

# LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

MANAGING CONSEIL



## PRÉSENTIEL UNIQUEMENT



## LES OBJECTIFS

- Clarifier le rôle et les responsabilités du manager.
- Identifier et ajuster sa posture managériale.
- Découvrir les concepts clés du management (les objectifs SMART, le système de management, le process de délégation, autonomie et motivation).
- Découvrir et pratiquer les outils clés (le feedback, les entretiens individuels, l'animation de réunion.).

## LE PROGRAMME DE FORMATION

### AVANT

Un questionnaire pour saisir les besoins et le niveau des participants est envoyé en amont de la formation.

### PENDANT

#### MODULE 1 Les fondamentaux – Partie 1

- 🔗 Identifier son style de management.
- 🔗 Clarifier son rôle et ses responsabilités · Découvrir les 3 dimensions du manager (Boss, Leader, Coach).

#### MODULE 2 Les fondamentaux – Partie 2

- 🔗 Introduction à la théorie de l'autodétermination.
- 🔗 Mettre en place un système d'organisation individuel efficace.
- 🔗 Découvrir les étapes d'un système de management efficient.

#### MODULE 3 Les actes clés du management – Partie 1

- 🔗 Découvrir les outils nécessaires au système de management : le 1to1, le feedback, le process de délégation.
- 🔗 Mettre en pratique les outils grâce à des mises en situation : le 1 to 1 et le feedback, le processus de délégation.

#### MODULE 4 Les actes clés du management – Partie 2

- 🔗 Préparer efficacement ses réunions d'équipe.
- 🔗 Découvrir des techniques d'animation et de réunion d'équipe.
- 🔗 Pratiquer et s'entraîner grâce à des jeux de rôle.

formation.



# formation.

## APRÈS

- 🔗 Debrief et compte rendu avec le client.
- 🔗 Enquête de satisfaction à chaud et à froid.
- 🔗 Proposition d'1/2 journée de session d'ancrage (3 à 6 mois après la réalisation de formation.).

## LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

- 🔗 Partage d'une grille de lecture commune pour l'ensemble des managers.
- 🔗 Des outils et des méthodes pratico-pratiques pour faire évoluer leurs pratiques managériales.
- 🔗 Les managers prennent du recul sur le fonctionnement et leur positionnement actuels.
- 🔗 Les managers réfléchissent à des actions pour s'améliorer durablement dans leur fonction.

### Laura-Marie LOUBIC

Formation & Coaching d'équipes et de managers  
Conduite et accompagnement du changement individuel et collectif

[loubic@managing.fr](mailto:loubic@managing.fr)

+33(0)6 56 68 90 25

16 boulevard Tauler, 67000 STRASBOURG

+33 (0)3 88 36 12 00

